



# LIBERETA'



## FURLANIJA - JULIJSKA KRAJINA

Dodatak k časopisu Sindikata Italijanskih umirovljenika Spi-Cgil Fjk na hrvatskom

<http://spi.cgilfvg.it>

Edizione in croato di Liberetà Fvg Anno 22 - Numero 2 - Dicembre 2017 - Reg. Tribunale di Trieste N. 934 del 21/5/96 - Direttore responsabile Antonello Rodio - Stampa: Cronaca Fvg

*Skupština Ferpa: među središnjim temama Povelja o pravima starijih osoba i zajedničke osnove platforme o univerzalnim i prioritetnim pravima*

# Za ujedinjenu i socijalnu Europu, bolju za svakoga

Skupština Ferpa, Europske federacije umirovljenika i starijih ljudi, održana je u Rimu od 10. do 12. listopada.

Važan događaj tijekom kojega se analiziralo učinjeno i stvari koje treba učiniti u drugom dijelu mandata kongresne skupštine. Odluka da se ovaj važan sastanak održi u Rimu nije slučajna, podsjetila je Carla Cantone, generalni tajnik Ferpa.

Zapravo, Rim je izabran kako bi se odalo priznanje 60. godišnjici Ugovora kojima je osnovana Europska unija, rođena kao san nekolicine, a zatim postavši nada za mnoge. Sindikat je

dužan pridonijeti tome da ova nada ostane živa i da se bori za socijalnu Europu, ujedinjenu Europu koja se bori protiv mržnje, rasizma, nasilja i koja bira solidarnost među svim zemljama, u demokraciji i socijalnoj pravdi za sve. Postoje mnoge zanimljive teme u izvješću Carle Cantone. Prvenstveno one vezane uz Povelju prava starijih osoba i umirovljenika u Europi, koje posebno angažiraju sindikat i Ferpu da se bore za dostojanstvo, dobrobit i sigurnost starijih ljudi, među ostalim i kroz komunikaciju koja otkriva istinu o stanju milijuna umirovljenika i starijih osoba.



Izvješće je također istaklo učinjeno i želju za povećanjem jedinstvenog djelovanja između Ferpa i Ces, što je ključno za povećanje zajedničke akcije sindikata na temama koje se odnose na zdravstvo, socijalnu zaštitu, aktivno starenje, zaposlenje i rad i jednako postupanje prema muškarcima i ženama u pitanjima socijalne sigurnosti.

Također je naglasila potrebu da se izgradi čim prije osnovna zajednička europska platforma o univerzalnim i prvenstvenim pravima, koja bi zajedno s Poveljom o pravima bila zamašnjak za organiziranje Europskog dana akcije u proljeće 2018.

Na završetku Skupštine je jednoglasno izglasan završni dokument koji se može pročitati i preuzeti na web stranici FERPA [www.ferpa.online/it/](http://www.ferpa.online/it/) a na istoj web stranici Ferpa, dostupan je i Dokument koji su zajednički sastavili SPI Furlanija Julijska Krajina, SPI Veneto i Suh – Hrvatski sindikat umirovljenika Istra na Kongresu održanom 3. listopada u Poreču kojim se potvrđuje dobrobit prekogranične akcije sindikata umirovljenika na području gornjeg Jadrana.

Luciano Del Rosso



## 25 godina Inca Slovenija

Obilježava se ovih dana 25 godina od osnutka patronaže Inca Slovenija u Kopru. U tih 25 godina zahvaljujući intuiciji voditelja i velikoj predanosti i stručnoj pripremljenosti operatera Inca Slovenija je stalno poboljšavala pružanje pomoći i zaštitu prava radnika i umirovljenika. To je dovelo do otvaranja nekoliko ureda - Inca ima adrese na raznim mjestima u Sloveniji, gdje se, osim radnika, pruža pomoć i mnogim slovenskim državljanima koji su nositelji talijanskih mirovina.

Za ovu prigodu stigli su u Kopar mnogi rukovoditelji Inca iz različitih europskih

zemalja, kao i nacionalni predsjednik Inca Morena Piccinini te mnogobrojni rukovoditelji Inca i Cgil iz naše regije. Spi Furlanije Julijske Krajine je predstavljao regionalni tajnik Gianni Belle, svjedočeći tako dobitnoj suradnji koja traje sve ove godine između Spi i Inca Slovenije. Slovenska strana je bila predstavljena kroz prisutnost raznih predstavnika vlasti i rukovoditelja uključenih u socijalnu politiku i skrb. To prisustvo je omogućilo ozbiljnu analizu stanja na području skrbi i socijalne sigurnosti u raznim europskim državama a posebno u našem prekograničnom okruženju. (L.d.r.)





Nema računice. Britko odbijanje bez suzdržavanja izrazio je CGIL na kraju konfrontacije s vladom po pitanju mirovina. Velika su bila očekivanja, imajući u vidu i obveze koje je preuzela Vlada, a iznimno razočaravajući su dobiveni odgovori: malo ili ništa je učinjeno kako bi se zaustavilo povećanje dobi za umirovljenje u 2019. kada će biti potrebna dob od 67 godina za odlazak u mirovinu, malo ili ništa za poboljšanje socijalne sigurnosti žena, ništa za jačanje mirovina mladih ljudi, koje su pritisnute razinom nezaposlenosti, nestalnim radnim odnosima i niskim plaćama. I ništa, 2018. godine, i na polju revalorizacije mirovina, nakon što je Ustavni sud (vidi stranicu 4) zatvorio put ka mogućoj naknadi onima koji su u dva razdoblja, od 2012. do 2013. pretrpjeli učinke blokiranja rasta mirovina.

**RAZOČARAVAJUĆA KONFRONTACIJA.** Popis propuštenih odgovora nije završen. U potpunosti nedostaje bilo kakva konkretna odredba s obzirom na zahtjev za uvođenje korektivnih mjera za diversifikaciju prema očekivanom trajanju životnog vijeka, a time i dobi za umirovljenje, ovisno o različitim poslovima i karijerama. Kako bi u stvarnosti radnik na tvorničkoj traci mogao otići u mirovinu prije nego sveučilišni profesor. Bio je to jedan od središnjih zahtjeva CGIL-a i ostalih sindikata no Vlada se ograničavala na objavljivanje početka nove specifične rasprave o ovom pitanju, praćenjem uspostave tehničke komisije. Isto vrijedi i za staro pitanje razdvajanja između socijalne sigurnosti i skrbi, kako bi se imalo jasniju sliku računa INPS i ravnoteže mirovinskog sustava: i po tom pitanju ništa konkretno, samo objavljivanje novih tablica.

**MOBILIZACIJA.** Imajući u vidu rezultate, CGIL je odlučio da ne potpisuje nikakve ugovore. Malobrojne mjere koje je Vlada



## CGIL napada po pitanju mirovina

najavila ušle su u Proračun bez suglasnosti CGIL-a koji je odmah sazvao prvi dan mobilizacije za 2. prosinca - nažalost sam -, sa pet nacionalnih prosvjeda koji su održani u Rimu, Bari, Palermu, Cagliari i Torinu za sjevernu Italiju, gdje je CGIL Fulanije Julijske Krajine doveo 800 radnika i umirovljenika (na slikama).

**SAMOMRVICE.** Potreba, podržana od sindikata, je fleksibilniji

pristup mirovinama, također kako bi se potaknulo zapošljavanje mladih koji nije samo pod pritiskom zbog snažnog utjecaja krize, već i zbog nedostatka generacijske promjene na tržištu rada. Jedini konkretan odgovor koji pruža vlada je proširenje Socijalnog Ape i raniji odlazak u mirovinu za četiri nove kategorije zanimanja s teškim uvjetima rada (koje su tako ukupno proširene na 15

kategorija). Ograničene samo na Socijalni Ape i teške uvjete rada i pogodnosti za žene (s laganim smanjenjem zahtjeva doprinosa za zaposlene majke, do najviše dvije godine), uz potvrdu teške odluke da se isključi iz pristupa tim mjerama nezaposlene radnike kojima je istekao ugovor o radu. Suočeni s velikim očekivanjima, ostale su samo mrvice: ne više od 8.000, prema CGIL, biti će oni

*Pet prosvjeda  
2. prosinca  
nakon  
neprihvatanja  
vladinih  
prijedloga  
kojima će  
samo nekoliko  
tisuća ljudi  
imati koristi.  
Bitka se ne  
zaustavlja*



koji će imati koristi jer su isključeni iz povećanja dobi umirovljenja 2019. godine, najviše tisuću žena će imati koristi od lakšeg pristupa u Socijalni Ape u 2018. Nema novih mjera za one koji su ostali bez mogućnosti odlaska u mirovinu (esodati op.pr.) i produženja opcija za žene. Ukratko, mrvice. Zbog toga će se mobilizacija CGIL-a nastaviti i nakon usvajanja državnog proračuna.

## Visoko podignuta čela za isticanje naše vrijednosti

Ezio Medeot (generalni tajnik Spi Cgil FJK)

Budući je vrijeme čestitanja, želim započeti s posebnom čestitkom. Ili, bolje rečeno, čestitkom sad dva posebna primatelja: onim umirovljenim parom iz Gorizie koje je intervjuirao novinar emisije Piazza pulita, dok su nosili hranu, lijekove i pomoć imigrantima koji su pronašli utočište i sklonište u galeriji Bombi, prije nasilnog iseljenja izvršenog odlukom gradonačelnika Zibera. Eto, vjerujem da taj dokaz velikodušnosti, bez oklijevanja ili

izgovora, zaslužuje zahvalnost u ime svih onih koji još uvijek vjeruju u društvo koje se temelji na vrijednostima civilizacije, čovječnosti, solidarnosti prema najslabijima, vrijednosti koje su zaboravili gradonačelnici poput Ziberne ili oni koji su u mjestu Grado napali gradsko vijeće jer želi pružiti gostoprimstvo 18. orici migranata. Ali jednostavno hvala nije dovoljno: naša hvala mora biti „militantno“, jer te vrijednosti su one koje je naša generacija prenijela svojoj

djecu i mi moramo snaći snage da ih i dalje prenosimo, visoko uzdignuta čela, pred krizom koja ne samo potkopava temelje rada i obiteljske ekonomske sigurnosti, već nagrizi, u nedostatku robusnih antitijela, čak i temelj civilnog društva, utirući put partikularnim interesima, zakonu jačega, populističkim zanosima na koje naša zemlja nije imuna. Nažalost, kriza još nije prevladana. A ako ju zaista želimo ostaviti iza sebe, deset godina

pogrešnih receptata govore nam da deregulacija rada i tržišta, rezanje plaća i mirovina nisu ispravan put. Za preokrenuti postojeće stanje potrebne su politike koje će mladim ljudima omogućiti rad i povjerenje u budućnost, zamah potrošnje, modernizirati i ojačati javno blagostanje koja je danas glavna prepreka rastu nejednakosti i socijalne nelagode. Zato smo izašli na ulicu i tražili promjene u odnosu na mirovine, u sadašnjosti i budućnosti, jer se brine-

mo o državnom proračunu koji premalo ulaže u rad i zdravstvo. Skrb i javni zdravstveni sustav, mirovine koje treba ponovno vrednovati i braniti, pravični porezi, zakon za ne-samodostatne – to su teme koje će i dalje obilježiti naše djelovanje, po mogućnosti jedinstveno, i tijekom 2018. godine tijekom koje ćemo izići na izbore kako na nacionalnoj tako i na regionalnoj razini. Čestit Božić. Ali prije svega Sretna Nova Godina.



# Povratak inflacije: od siječnja mirovine se revaloriziraju za 1,1%

*Potrebno je međutim vratiti "dugovanje" nastalo 2015., kada je ujednačavanje mirovina bilo neadekvatno*

Pomalo, ali inflacija se ponovno osjeća, potaknuta porastom cijene benzina i dizela koji je u prvih devet mjeseci 2017. doveo do prosječnog povećanja od 1,1% cijena koje čine Istat potrošačku košaricu. Stoga bi revalorizacijski indeks mirovina u 2018. godini treba biti 1,1%, isključujući eventualne korekcije prije odobravanja zakonskog dekret. Nominalna vrijednost mirovina stoga će ponovno rasti nakon što je tijekom dvije godine, 2016. i 2017. bila blokirana, u skladu s nultom inflacijom za godine 2015. i 2016.

**POVIŠICE.** Međutim, neće se sve mirovine povećavati na isti način. Revalorizacija od 1,1% primijenit će se u potpunosti na minimalne mirovine koje će porasti na 507,41 eura mjesečno, i na socijalnu pomoć, čiji će novi iznos biti 453 eura. Slično postotno povećanje očekuje i sve

umirovljenike čiji dohodak ne prelazi novi prag od 1.522,23 €, to jest 3 puta je veći od minimalne mirovine. Progresivni rezovi revalorizacije provodit će se za sljedeće kategorije (3-4, 4-5, 5-6 i više od 6 puta od minimalne mirovine), uz prilagodbu koja će progresivno pasti na 95%, 75%, 50% i 45% pune revalorizacije (tj. povećanje od 1,05%, 0,83%, 0,55% i 0,50%) ovisno o dohotku mirovine korisnika (vidi tablicu).

**OD 2019. PROMJENA. 2018.** će biti posljednja godina primjene gore opisanog mehanizma, uvedenog 2013. godine tzv. Zakonom 147/2013 i potvrđenog 2015., produženjem do 31. prosinca 2018. godine. Od 2019. godine vratit će se stari zakon 388/2000, s mehanizmom koji u prosjeku manje penalizira mirovine koje prelaze gornju granicu od 1.524 € (3 puta minimalna mirovina), pri čemu se postotci

revalorizacije primjenjuju prema kategorijama i kreću se od 90 do 75% stope inflacije (umjesto 95% do 45% kao danas). Međutim, zahtjev sindikata, a posebice CGIL-a, jest da dođe do pravednije revalorizacije, osobito nakon odluke (vidi tekst sa strane) koja je potvrdila legitimitet dekreta 65/2015 o izjednačavanju mirovina.

**POVRAT.** Iznosu povećanja izračunatom s gore prikazanom metodom, oduzet će se stari »dug« iz 2015. godine, kada se revalorizacija primijenjena na mirovine na temelju očekivane inflacije (0,3%) pokazala viša od realne inflacije te godine (0,2%). Rebalans primijenjen privremeno na početku godine, se na kraju godine poravnava i obračunava na više ili niže, u odnosu na realnu inflaciju. Razlika za 2015. godinu, koja je jednaka 0,1% preneseno na trinaest mjesečnih



isplata, trebala bi biti vraćena 2016. Iznos nastao navedenom razlikom je bio »zamrznut« 2016. i 2017., odgađajući povrat na

prvu godinu kada se mirovine povećavaju: u stvari, na taj način je barem za umirovljenike izbjegnuto snižavanje mirovine, iako ograničeno na siječanj ili (ako je u obrocima) na prve mjesečne obroke. Budući da će jednokratni iznos koji treba otplatiti malo nadmašiti mjesečnu prilagodbu (vidi tablicu), moguće je da će se u 2018. godini povrat poreza raspodijeliti na više mjesečnih uplata (od 2 do 4).

## Žene i rad u obitelji, potrebno je pravedno priznanje

*Ista prava uskraćena i tijekom rada i u mirovini. U tijeku je i istraživanje Spi o stanju u Fvg*



Kakav pritisak vrši nedostatak priznavanja obiteljskog rada na dohodak, profesionalne izgleda i mirovinsko osiguranje za žene? Utjecaj je teško kvantificirati, ali svakako je ogroman, ako uzmemo u obzir vrlo jaku neravnotežu između muškaraca i žena u obvezama kod kućnih poslova i nedostatka obuhvata u smislu socijalne sigurnosti, kratkog trajanja obveznog roditeljnog dopusta i povezanog dohotka, skrb maloljetnicima ili starijim osobama, također potpuno nepriznata od mirovinskog sustava, ali veoma penalizirajući za žene u radnom odnosu. Upravo kako bi istražili ovaj fenomen i njegovu težinu u smislu socijalne sigurnosti i kvalitete života, koordinacija žena regionalnog SPI CGIL dovršava, u suradnji s IRES, važno istraživanje o obiteljskim obvezama i skrbi u Furlaniji Julijskoj Krajini.

Organizirane su radne skupine za uža područja istraživanja, a rezultati će biti prikazani tijekom javnih inicijativa koje će se održati početkom 2018. godine, i biti će temelj za nove inicijative na

regionalnoj razini, kako bi podržale inicijative CGIL za poboljšanje socijalne sigurnosti žena i jačanje njihovih mirovina.

Poznato je, štoviše, da na ovom području Italija zaostaje daleko iza naprednijih zemalja, a posebno onih u srednjoj i sjevernoj Europi, najnaprednijih na polju jednakopravnosti, a time i sudjelovanja žena na tržištu rada, gdje smo još uvijek daleko od europskog cilja od 60%.

Među mnogim opipljivim primjerima ove nejednakosti imamo jaz mirovina, pravo zrcalo razlike u dohotku koja se neizbježno nastavlja čak i nakon radnog vijeka: u našoj regiji, među 356 tisuća umirovljenika koji tu žive, žene su većina, ali njihovi prihodi su u prosjeku 32% niži od onih koje ostvaruju muškarci. To je prvenstveno jer su visina uplaćenih doprinosa i trajanje radne karijere snažno uvjetovani radom u obitelji, koji nadoknađuje ozbiljne nedostatke sustava javne skrbi.

Temeljni ali potpuno zanemareni doprinos na ekonomskom i društvenom planu.



«Ista razina kvalitete usluge za iste potrebe, bez obzira na to gdje će biti smješten korisnik». Ovo je, prema riječima savjetnice za zdravstvo Marie Sandre Telesca, cilj reklasifikacije regionalnih domova za starije osobe. Kvaliteta i vrijeme skrbi, naglašavala je vijećnica na tiskovnoj konferenciji održanoj prošlog ljeta, povećat će se bez povećanja naknada koje se naplaćuju korisnicima, osiguravajući osnovne razine pomoći (Lea) i podižući sa 7.145 na 7.550 broj mjesta koja su subvencionirana.

**MAPIRANJE.** Cilj je potvrdila Debora Serracchiani, koja je i potvrdila cilj usklađivanja svih 189 smještajnih objekata »mapiranih« od strane Regije: reklasifikacija, rekla je predsjednica, će utjecati na proces akreditacije koji omogućuje sporazum sa javnim sustavom skrbi i novi sustav financiranja za starije osobe koje nisu samodostatne a smještene su u domovima za starije i nemoćne osobe. Za nove korisnike a prema gore navedenom, od 1. siječnja 2018. sustav više neće biti temeljen na samom smještaju u dom već će pristup uzimati u obzir cjelokupnu situaciju i potrebe korisnika.

**REKLASIFIKACIJA.** Također od 1. siječnja 2018. godine, prema vremenima koja je najavila regionalna vlada, trebali bi postati aktivni kriteriji za reklasifikaciju, kao posljedica gore spomenutog mapiranja. To ne znači da će svih 189 domova biti automatski prilagođeno standardima, već će oni biti klasificirani prema najbližem



## Domovi za starije osobe, klasifikacija u zadnjem trenu

**Sindikati pritišću: ciljeve treba jamčiti bez odlaganja u čitavoj regiji**

standardu i imat će od 1 do 3 godine vremena prilagodbe dariješe bilo kakve organizacijske (npr. osoblje za tehničku pomoć) ili strukturne nedostatke (kupaćica, uklanjanje arhitektonskih barijera itd.). Međutim, postoji dio struktura, uglavnom koncentriranih na području Trsta, koje inzistiraju na odgodi reklasifikacije. Sindikati su protiv daljnjih odgoda, s obzirom da je reklasifikacija rezultat dvogodišnjeg procesa i da u svakom slučaju neće nedostajati vrijeme prilagodbe.

**SUSRET.** O gore navedenom je bilo riječi i na sastanku 27.

studenog između regionalnih tajništva Cgil-Cisl-Uil, sindikata umirovljenika i povjerenika Telesca. Sastanak nije riješio sumnje u vezi s vremenom reklasifikacije. Povjerenikovo uvjeravanje da će biti na snazi »do kraja mandata ove vlade«, u stvari je implicitno priznanje da 1. siječnja više nije strogi rok. Vrijedno je napomenuti i vrijeme povećanja regionalnih sredstava za smanjenje naknada za smještaj u domove, koje bi se trebale povećati, prema obvezama koje je Regija najavila u srpnju, sa sadašnjih 68 do 84 milijuna eura. Navedeni iznos

služi smanjenju prosječne cijene smještaja za korisnike i financiranju novog sustava skrbi, usredotočenog kao što je spomenuto na potrebe korisnika, s prosječnim dnevnim vremenom pružanja skrbi u akreditiranim objektima koje će postati do 155 minuta za korisnike s najzahtjevnijim potrebama, 126 minuta za srednju razinu i 97 minuta za nisku razinu dok trenutačni standardi uključuju dvije razine skrbi, s prosječnim vremenom od 75 i 60 minuta.

**ZAHTJEVI.** Cgil-Cisl-Uil i sindikat umirovljenika, osim

potrebe za »preciznim vremenima« reklasifikacije, potvrđuju da reklasifikacija i nova akreditacija ne mogu biti samo snimka postojećeg stanja, nego moraju apsolutno biti instrument za postizanje visokih standarda smještaja i skrbi u 189 objekata koji djeluju u regiji. Navedeno će se postići i kroz jačanje nadzora, uspostavljanjem strogog sustava sankcija za one koji se ne prilagode, jačanjem stručne obuke osoblja, pokretanjem jedinstvenog regionalnog modela subvencija u okviru javnih zdravstvenih ustanova, liste čekanja kojima se upravlja na razini okruga (a ne pojedinačne strukture), primjenom kriterija koji omogućuju učinkovitu korespondenciju između pružene skrbi i individualnih potreba.

**CIJENE SMJEŠTAJA.** Što se tiče prosječnih cijena smještaja, koje trenutno iznose 60 eura po korisniku dnevno, Regija potvrđuje cilj smanjenja na 55 eura, povećanjem sa sadašnjih 26,60 na 39 eura za korisnike s veoma teškim stupnjem nesamodostatnosti. Međutim, o vremenu i načinu implementacije ovog novog sustava Regija još nije pružila određene smjernice. Smjernice koje će morati biti predstavljene na sljedećim sastancima, uz jasne odgovore po pitanju fonda za osnaživanje pružanja usluge skrbi u domu korisnika, a čije osnaživanje izgleda u sukobu s najavljenim porastom od 400 smještajnih jedinica u domovima za starije osobe, koje će se povećati na 7.145 (od 11 tisuća ukupnih korisnika).

## Podrška prihodima, slijedi promjena

*Podiže se (6.000 euro Isee) prag za pristup nacionalnom fondu. U Furlaniji Julijskoj Krajini podršci će moći pristupiti i umirovljenici*



Raspon korisnika minimalnog dohotka je proširen. Uvođenjem prihoda uključivanja (Rei), koji će se plaćati od 1. siječnja 2018. godine, ali s prijavama već otvorenim od 1. prosinca, gornja granica pristupa podiže se na 6.000 eura Isee, u odnosu na prethodno predviđenih 3.000 eura za pristup Sia (podrška za aktivno uključivanje). Kao što je Sia, i Rei je ekonomska potpora poračena personaliziranim uslugama za socijalno i radno uključivanje, rezervirana za talijanske ili građane EU ili za državljane koji nisu državljani EU-a s dugogodišnjim boravkom, koji žive u Italiji najmanje 24 mjeseca.

Pored gornjih granica dohotka, proširenje mjere rezultat je i uključivanja nove kategorije korisnika: to su nezaposlene osobe starije od 55 godina, pored obitelji s djecom, invalida i žena trudnica. Također je produljeno trajanje isplate, koje se kreće od 12 do 18 mjeseci, obnovljivo za još 12 mjeseci, uz uvjet da je proteklo šest

mjeseci od kraja prve isplate.

Iznos financijske podrške varira ovisno o veličini kućanstva:

1 član	187,50 €
2 člana	294,38 €
3 člana	382,50 €
4 člana	461,25 €
5 članova	485,41 €

Isplata dohotka je kompatibilna s drugim mjerama podrške, ako iste nisu oporezive. Ako su oporezive, Rei se smanjuje na iznos koji je jednak njihovom iznosu. Poput prethodne nacionalne mjere (Sia), Rei nije kompatibilan s fondom za privremenu nezaposlenost i sa Naspi (naknadama za nezaposlenost). Kupnja automobila i motora (i čamaca) u 24 mjeseca prije zahtjeva također uzrokuje isključenje. Nadalje, stupanjem na snagu Rei, nestaje Naknada za nezaposlenost (Asdi).

## Ovdje Fvg: veće naknade

Kao što je rečeno, Furlanija Julijska Krajina od 2016. godine može računati na regionalnu mjeru potpore dohotku, koja predviđa Isee prag od 6.000 eura (isti kao Rei, ali dvostruko veći od prethodne nacionalne mjere). Nadalje, iznosi isplate su veći, od čega oko 15 tisuća obitelji danas ima koristi.

Kao i za Rei, i ovdje postoje kriteriji vezani za državljanstvo (talijanski, EU, državljani izvan EU-a s dugogodišnjom dozvolom boravka) i prebivalište (24 mjeseca u regiji). Ostale točke su zajedničke nacionalnoj mjeri Isee (prag 6.000 eura) nespojivost s Naspi i fondovima socijalne zaštite i obveza potpisivanja sporazuma sa socijalnim službama za socijalnu ili radnu integraciju.

Ostale socijalne naknade ili za skrb kojih su korisnici jedan ili više članova kućanstva, fiskalno relevantni ili ne, kompatibilni su s Mia do maksimalnog mjesečnog iznosa od 600 € za kućanstva s jednom osobom, povećanog za 150 € za svakog dodatnog člana do najviše 1.050 eura za kućanstva s 4 ili više članova.